

# Flere Virksomheder i Vækst - Strategi og kompetence

## Tidligere succeser som ViV, VækstDrive, Chef til leje og Problemknuserordningen samles nu i Flere Virksomheder i Vækst.

*Flere Virksomheder i Vækst er et nyt, stort vækstprogram for nordjyske vækstiværksættere og vækstvirksomheder, som har et forretningsgrundlag, der på længere sigt kræver en strategisk omstillingsproces, nye fokusområder og/eller generelt et forretningsmæssigt løft. Målgruppen er de mere traditionelle erhverv inden for service, fremstillings- og fødevarerindustrien, men også handels- og videnerhverv er i fokus.*

### Formål

At skabe vækst i omkring 200 nordjyske virksomheder gennem kompetenceudvikling af nuværende medarbejdere eller tiltrække og fastholde nye medarbejdere baseret på et gennearbejdet strategisk beslutningsgrundlag. Forløbet indeholder 4 overordnede indsatsområder:

- Kompetenceudvikling af egne medarbejdere
- Kompetenceudvikling i netværk

- Chef til leje
- Tilknytning af arbejdskraft

Der kan arbejdes med et eller flere af arbejdsområderne, afhængigt af udviklingspotentialer i virksomheden.

### Kompetenceudvikling af egne medarbejdere

Med Kompetenceudvikling af egne medarbejdere kan virksomheden og den enkelte medarbejder få tilført ny viden, der vil være med til at gennemføre den besluttede vækststrategi.

### Kompetenceudvikling i netværk

Dannelse af netværk af virksomhedsledere og ansatte inden for temaer, som vil være med til at skabe og understøtte vækst i den enkelte virksomhed. Virksomhederne/lederne får tilført ny viden, som der vil være tid til at få analyseret og indarbejdet i virksomheden i løbet af netværksforløbet.

### Chef til leje

Chef til leje-ordningen er en mulighed for virksomheder til at samarbejde med en ekstern rådgiver over en længerevarende periode. Den "midlertidige chef" skal i tæt samarbejde med virksomheden gennemføre udviklingsopgaver, der støtter virksomhedens ledelse med at sikre en målrettet og styret udvikling af virksomheden.

### Tilknytning af arbejdskraft

Virksomheder med vækstambitioner kan få tilskud til at ansætte en ledig akademiker til at udføre en konkret udviklingsopgave, som er en del af virksomhedens udviklingsstrategi. Mange undersøgelser viser, at virksomheder, der gør brug af akademikeres viden, har en større vækst og er bedre til at produktudvikle og imødekomme strategiske udfordringer.

### Kontakt

Kontakt dit lokale erhvervscenter for at høre om mulighederne på tlf. 70 15 16 18.

- eller kontakt projektleder Heidi Stubberup, Væksthus Nordjylland på tlf. 70 21 08 08 eller e-mail [hs@vhnordjylland.dk](mailto:hs@vhnordjylland.dk)

## Generelt om Væksthus Nordjylland

Væksthus Nordjylland er et af fem Væksthuse i Danmark og finansieret af Erhvervs- og Byggestyrelsen. Væksthuset hjælper iværksættere og virksomheder, der har ambitioner om og potentiale til udvikling og vækst. Regionens virksomheder kan fx hente gratis vejledning og sparring i forbindelse med finansiering, strategisk forretningsudvikling, innovation og teknologi, globalisering, IKT samt salg og markedsføring. Væksthus Nordjylland samarbejder tæt med de lokale erhvervskontorer, videninstitutioner, private rådgivere samt en række andre erhvervsfremmeaktører. Væksthus Nordjylland gennemfører programmet Flere Virksomheder i Vækst – Strategi og kompetence med støtte fra EU's Socialfond fra 2008-2011.





# Kompetenceudvikling af egne medarbejdere

## Med fokus på strategien i den enkelte virksomhed tilføres kompetence, der skaber fornyet vækst

*Kompetenceudvikling er en del af Flere Virksomheder i Vækst, der støtter vækstvirksomheder i Region Nordjylland via tilskud til ekstern konsulentbistand. Virksomheden og den enkelte medarbejder får tilført ny viden, der vil være med til at gennemføre den besluttede vækststrategi.*

### Formål

Kompetenceudvikling har fokus på at udvikle og tilføre menneskelig kompetence til virksomhederne i op til 12 måneder. Et forløb der skal støtte og være med til at realisere virksomhedens vækstpoteiale. Derfor er det et krav, at virksomheden har en operativ vækststrategi. Er det ikke tilfældet skal dele af støtten bruges hertil.

### Projektforløb

Tilskuddet ydes til små og mellemstore virksomheder i Region Nordjylland, som skønnes at have vilje og evne til at udvikle virksomheden.

Kompetenceaktiviteterne kunne eksempelvis være:

- Forandringsledelse
- Ledelsesværktøjer
- Projektledelse
- Organisationsudvikling
- Teambuilding
- Personlig udvikling (kurser, coaching, sparring)
- Produktionsoptimering
- Salgs- og markedsbearbejdning
- Sourcing og outsourcing
- Kulturforståelse
- Osv.

### Målgruppe

Målgruppen for Kompetenceudvikling af egne medarbejdere er små og mellemstore nordjyske virksomheder, der er motiveret for vækst eller har en klar vækststrategi.

### Økonomi

Vækstvirksomhederne har tre muligheder for at trække på en konsulent til kompetenceudvikling. Konsulentonoraret skal være på enten kr. 200.000, kr. 300.000 eller kr. 400.000. Virksomheden skal selv betale 25%, og derudover registreres timer som medfinansiering.

### Kontakt

Kontakt dit lokale erhvervscenter for at høre om mulighederne i denne ordning på tlf. **70 15 16 18**.

- eller kontakt virksomhedskonsulent Leif Bjerg Jensen, Væksthus Nordjylland på tlf. 70 21 08 08 eller e-mail [lbj@vhnordjylland.dk](mailto:lbj@vhnordjylland.dk)

## Generelt om Flere Virksomheder i Vækst – Strategi og kompetence

Kompetenceudvikling af egne medarbejdere er en del af Flere Virksomheder i Vækst – Strategi og kompetence, som Væksthus Nordjylland administrerer for at skabe udvikling i det nordjyske erhvervsliv. Væksthus Nordjylland står for udførelsen af initiativet i samarbejde med de lokale erhvervscentre i kommunerne.





# Kompetenceudvikling i netværk

## Kompetenceudvikling af ledere og virksomheder til øget vækst

*Dannelse af netværk af virksomhedsledere og ansatte inden for temaer, som vil være med til at skabe og understøtte vækst i den enkelte virksomhed. Virksomhederne/lederne får tilført ny viden, som vil blive analyseret og indarbejdet i virksomheden i løbet af netværksforløbet.*

### Formål

Formålet er at løfte ledere og deres virksomheder via fælles erfarings-opbygning med løbende sparring fra en ekstern konsulent.

Netværksforløbene vil tage udgangspunkt i overordnede emner, som er relevante for flere virksomheder at arbejde med.

Dette kunne f.eks. være:

- innovation
- lederudvikling
- kvalitetsstyring og -optimering
- globalisering
- kvalitet og miljø
- rekruttering og fastholdelse, medarbejderudvikling, socialt ansvar.

Udgangspunktet er, at netværkene skal være med til at understøtte vækst og udvikling i de deltagende virksomheder.

### Projektforløb

Der er ikke en fast skabelon for netværksindhold, faser mm. Netværksforløbene skal dog gennemføres over op til 12 måneder. Der vil være en konsulent fra Væksthus Nordjylland tilknyttet alle netværkene for at være med til at understøtte netværksprocessen samt forløbene i de enkelte virksomheder.

### Målgruppe

Den primære målgruppe er virksomheder med vækstpotentiale og gerne med minimum 10 ansatte (dette kan dog fraviges).

### Økonomi

De deltagende virksomheder skal betale mellem 15.000 – 20.000 kr. for deltagelsen i et netværk pr. person. Derudover skal deltagerne levere medfinansiering via timeregistreringer. Konsulenthonorarerne kan maksimalt udgøre kr. 1.000 pr. time.

### Kontakt

Kontakt dit lokale erhvervscenter for at høre om mulighederne i denne ordning på tlf. **70 15 16 18**.

- eller kontakt virksomhedskonsulent Rikke Larsen, Væksthus Nordjylland på tlf. 70 21 08 08 eller e-mail [rl@vhnordjylland.dk](mailto:rl@vhnordjylland.dk)

## Generelt om Flere Virksomheder i Vækst – Strategi og kompetence

Kompetenceudvikling i netværk er en del af Flere Virksomheder i Vækst – Strategi og kompetence, som Væksthus Nordjylland administrerer for at skabe udvikling i det nordjyske erhvervsliv. Væksthus Nordjylland står for udførelsen af initiativet i samarbejde med de lokale erhvervscentre i kommunerne.



# Chef til leje



## Få tilført ekstra ledelsesressourcer og kompetencer til løsning af udfordringer, der kræver en særlig indsats

*Chef til leje-ordningen er en mulighed for virksomheder til at samarbejde med en ekstern rådgiver over en længerevarende periode. Den "midlertidige chef" skal i tæt samarbejde med virksomheden gennemføre udviklingsopgaver, der støtter virksomhedens ledelse med at sikre en målrettet og styret udvikling af virksomheden.*

### Indhold

Et Chef til leje-forløb skal styrke virksomhedens ledelse ved at tilføre særlige kompetencer over en længerevarende periode.

"Chefen" skal fungere som en sparringspartner og indpisker ved gennemførelsen af overordnede udviklingsopgaver, der har væsentlig betydning for virksomheden. Virksomheden får tilført ekstra ressourcer til at få løst udfordringer, der kræver en særlig ledelsesmæssig indsats.

### Projektforløb

Eksempler på et 50 og 100 timers forløb: En chef til forberedelse af et generationsskifte:

- Strategiudvikling
- Udvikling af organisationen
- Vurdering af nye markedsmuligheder
- Produktionsplanlægning.

Eksempler på et 200 – 400 timers forløb:

Ændringer i virksomhedens organisation – opbygning af ny organisationsstruktur:

- Udvikling af ny strategi
- Ændringer i markedssituation – kraftig vækst, tab af nøglekunder osv.
- Ændringer i produktsortiment
- Analyse af forretningsområder
- Indførelse af nye metoder til styring af produktion, logistik eller økonomi
- Gennemførelse af generationsskifte
- Overgang til nye teknologier.

### Målgruppe

Den primære målgruppe er eksisterende virksomheder med minimum 10 ansatte og et vækstpotentiale.

Sekundært kan virksomheder med mindre end 10 ansatte med ekstraordinært vækstpotentiale og -forventninger også deltage.

En chef til leje tilknyttes virksomheden i minimum 50, 100, 200 og maksimum 400 timer.

### Økonomi

Der ydes et tilskud på 50 % af honoraret til den eksterne konsulent. Der kan dog højst udbetales kr. 500,- pr. time og maksimalt i 400 timer. Programmet administreres af Væksthus Nordjylland.

### Kontakt

Kontakt dit lokale erhvervscenter for at høre om mulighederne i denne ordning på tlf. 70 15 16 18.

- eller kontakt virksomhedskonsulent Bjarne Brodersen, Væksthus Nordjylland på tlf. 70 21 08 08 eller e-mail [bbr@vhnordjylland.dk](mailto:bbr@vhnordjylland.dk)

## Generelt om Flere Virksomheder i Vækst – Strategi og kompetence

Chef til leje er en del af Flere Virksomheder i Vækst – Strategi og kompetence, som Væksthus Nordjylland administrerer for at skabe udvikling i det nordjyske erhvervsliv. Væksthus Nordjylland står for udførelsen af initiativet i samarbejde med de lokale erhvervscentre i kommunerne.



# Tilknytning af arbejdskraft



## Brug af akademikers viden til at understøtte og fastholde vækst i små og mellemstore virksomheder

*Virksomheder med vækstambitioner kan få tilskud til at ansætte en ledig akademiker til at udføre en konkret udviklingsopgave, som er en del af virksomhedens udviklingsstrategi. Mange undersøgelser viser, at virksomheder, der gør brug af akademikers viden, har en større vækst og er bedre til at produktudvikle og imødekomme strategiske udfordringer.*

### Formål

Formålet er at få akademikernes kompetencer og viden i arbejde i små og mellemstore virksomheder for at understøtte potentiale og udvikling i disse.

### Projektforløb

Tilskuddet til ansættelse af en akademiker kan gives i op til 12 måneder. Længden af bevillingen vil afhænge af beskrivelsen af udviklingsopgaven.

Udviklingsopgaverne må ikke have karakter af ordinære driftsopgaver. Udviklingsopgaverne skal understøtte virksomhedens udviklingsstrategi og kan f.eks. indeholde et eller flere af følgende emner:

- udvikling af salgs- og markedsføringsmateriale
- udvikling af nyt produktionsdesign, nye produkter, nye materialer i produktionen
- udvikling af procedurer til rekruttering, MUS, APV, sikkerhedsregler
- undersøgelse af nye markeds- eller produkt-potentialer.

### Målgruppe

Den primære målgruppe er virksomheder med vækstpotentiale og gerne med minimum 5 ansatte (dette kan dog fraviges). Virksomheden må ikke i forvejen have en ansat med samme uddannelse som den akademiker, der ønskes ansat.

### Økonomi

Økonomien i ordningen er i form af et tilskud på kr. 10.000 pr. måned. Virksomheden betaler differencen op til den aftalte løn. Tilskuddet må maksimalt udgøre 50% af lønnen. Akademikeren indsender timeregistreringer gennem hele forløbet som dokumentation for løsning af udviklingsopgaven samt som medfinansiering.

### Kontakt

Kontakt dit lokale erhvervscenter for at høre om mulighederne i denne ordning på tlf. **70 15 16 18**.

- eller kontakt virksomhedskonsulent Rikke Larsen, Væksthus Nordjylland på tlf. 70 21 08 08 eller e-mail [rl@vhnordjylland.dk](mailto:rl@vhnordjylland.dk)

## Generelt om Flere Virksomheder i Vækst – Strategi og kompetence

Tilknytning af arbejdskraft er en del af Flere Virksomheder i Vækst – Strategi og kompetence, som Væksthus Nordjylland administrerer for at skabe udvikling i det nordjyske erhvervsliv. Væksthus Nordjylland står for udførelsen af initiativet i samarbejde med de lokale erhvervscentre i kommunerne.

